

П Р И К А З

« 11 » сентября 2021г.

№ 16

**Об утверждении Кодекса профессиональной этики
и служебного поведения работников
государственного учреждения «Территориальный
фонд обязательного медицинского страхования
Республики Карелия»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ
"О противодействии коррупции", а также в целях реализации мероприятий,
направленных на предупреждение коррупции,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия» (далее - Кодекс)
2. Начальнику общего отдела (Виссарионова Н.И.):
 - 2.1. Обеспечить ознакомление сотрудников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия» с Кодексом.
 - 2.2. Организовать хранение Кодекса в общем отделе.
3. Признать утратившим силу приказ ТФОМС РК от 04.04.2017 г. № 79/1 (в редакции приказа № 381 от 21.10.2020 г.) «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия»
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Гравов

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО
ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ»**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а также общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия» (далее - Фонд) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в государственное учреждение «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе служебной деятельности.

4. Каждый работник Фонда должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление морально-этических норм и правил служебного поведения работников Фонда для осуществления ими своих обязанностей, обеспечения защиты законных прав и интересов застрахованных лиц, повышения доверия граждан к государственному учреждению «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия».

6. Кодекс направлен на повышение эффективности выполнения работниками Фонда своих должностных обязанностей.

7. Работник, осуществляющий профессиональную деятельность в Фонде, добровольно возлагает на себя обязанности неуклонно выполнять нормы и положения настоящего Кодекса.

**II. Основные принципы профессиональной этики
работников государственного учреждения «Территориальный фонд
обязательного медицинского страхования Республики Карелия»**

8. Деятельность Фонда, а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- приоритет прав и интересов застрахованных лиц по исполнению обязательств по обязательному медицинскому страхованию в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- информационная открытость.

III. Основные принципы и правила поведения во время исполнения работниками государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия» должностных обязанностей

9. Работники Фонда, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы Фонда и реализации возложенных на него задач;
- исходить из того, что соблюдение и защита социальных прав граждан определяют основной смысл и содержание деятельности Фонда и работников Фонда;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Фонда;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- быть корректными, внимательными, доброжелательными и вежливыми в отношениях с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических,

социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Фонда должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Фонда;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, связанные с осуществлением профессиональной деятельности;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, Фонда и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности;

- создавать условия для развития добросовестной конкурсной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

- обрабатывать и предоставлять служебную информацию при соблюдении действующих в Фонде правил и требований;

- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации.

10. Работник Фонда не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

- во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность.

11. Работники Фонда, осуществляя свои полномочия, должны управлять эффективно и экономно вверенными им финансовыми средствами, имущественными, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут использоваться для личных целей.

С учетом необходимости строгого соблюдения требований Федерального закона от 05 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", и в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд работникам Фонда запрещается:

- при проведении процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов;

- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов, в том числе для близких родственников должностных лиц и работников Фонда;

- использовать должностное положение вопреки законным интересам

Фонда в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

12. Во время исполнения должностных обязанностей работник Фонда должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения во время служебных совещаний, бесед и иного служебного общения с гражданами.

13. Работник Фонда не должен:

- а) в своей деятельности допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- б) при исполнении им должностных обязанностей допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- в) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- г) во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

14. Работник Фонда, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Фонда, призван:

- а) принимать меры по предупреждению коррупции;

- б) не допускать случаев принуждения работников Фонда к участию в деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений и организаций.

15. Работник Фонда, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Фонда:

- а) должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Фонде благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

- б) должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Во время исполнения своих должностных обязанностей работник Фонда должен исходить из конституционных положений о том, что человек,

его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. Работники Фонда обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

18. Внешний вид работника Фонда во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Обращение с информацией ограниченного доступа

19. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации", Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" и Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ "Об электронной подписи" в отношении использования информации ограниченного доступа, находящейся в распоряжении Фонда, работники Фонда могут обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на деятельность по защите информации и прав субъектов персональных данных, актами Министерства здравоохранения и Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

V. Интересы вне работы в государственном учреждении «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия»

20. Работники Фонда, прежде чем осуществлять (возмездно или безвозмездно) деятельность, не связанную с основным местом работы (педагогическую, научную, публикацию статей в газетах и журналах и т.д.), обязаны проинформировать директора Фонда и согласовать с ним этот вопрос.

VI. Ответственность работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия»

21. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение работниками Фонда положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику Фонда мер ответственности.

VII. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

22. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором Фонда.

Положения Кодекса распространяются на работников Фонда с момента ознакомления с настоящим Кодексом.